

DODATOK č. 2
ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024

uzatvorený dňa 05.02.2024 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na
Slovensku pri
Centre poradenstva a prevencie v Žarnovici,
IČO: 42301009
zastúpenou zástupcom zamestnancov Mgr. Soňou Kolárovou

a

Centrom poradenstva a prevencie,
Dolná 6, 966 81 Žarnovica, IČO: 37956051,
zastúpeným riaditeľkou Mgr. Danielou Hudecovou
(ďalej zamestnávateľ)

OBSAH DODATKU

Čl. 14

Dovolenka na zotavenie

3. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi na základe jeho žiadosti čerpať dovolenku v odôvodnených prípadoch vo výmere poldňa s tým, že zostatok druhého poldňa dovolenky si vyčerpá do konca príslušného kalendárneho mesiaca.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní dvoch dní v kalendárnom roku s náhradou mzdy z iných dôvodov, ako sú osobné prekážky v práci (tzv. sick day) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce. O čerpanie takéhoto pracovného voľna je zamestnanec povinný požiadať najneskôr v deň jeho čerpania do 8,00 hod. na určenom internom tlačíve. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevznikne zamestnancovi nárok na jeho preplatenie ani prenos do ďalšieho kalendárneho roka.

Čl. 23

Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov

2. Za účelom účasti na pracovnom stretnutí zamestnancov v spojení so športovým dňom alebo spoločenským posedením poskytne organizácia zamestnancom voľno s náhradou mzdy za príslušné dni.

Zásady pre tvorbu a použitie Sociálneho fondu

Článok 3

Použitie sociálneho fondu

2. Finančné prostriedky SF je možné použiť v súlade s rozpočtom na:
- b. Organizácia poskytne vianočný príspevok zo zostatku príspevkov na účte sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roka všetkým zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii celý kalendárny rok. Výška príspevku bude stanovená podľa stavu prostriedkov na účte sociálneho fondu a s ohľadom na výdavky, ktoré je potrebné zúčtovať bezprostredne na začiatku nasledujúceho kalendárneho roka.
- f. Organizácia v rámci sociálnej politiky použije na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov prostriedky sociálneho fondu pri organizovaní podujatí pre zamestnancov (športové dni, spoločenské posedenia a pod., maximálne vo výške stanovenej v rozpočte sociálneho fondu.

Článok 2.

Záverečné ustanovenia

1. Dodatok č. 2. ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch v slovenskom jazyku, po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu, a tvorí jej neoddeliteľnú súčasť.
2. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.

3. Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu všetkými zmluvnými stranami a účinný je dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento Dodatok č. 2. ku Kolektívnej zmluve sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31. augusta 2024.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že Dodatok č. 2. ku Kolektívnej zmluve bude vyvesený na informačnej tabuli, kde bude prístupný počas svojej platnosti a účinnosti všetkým zamestnancom zamestnávateľa.

V Žarnovici dňa 05.02.2024

F - CENTRUM ŽARNOVICA

.....
zamestnávateľ
Mgr. Daniela Hudecová
riaditeľka CPP Žarnovica

73-1013-612
ZO OZ PŠaV na Slovensku

.....
odborová organizácia
Mgr. Soňa Kolárová
ZO OZ PŠaV pri CPP Žarnovica